

## TÖÖVÕTULEPING

**Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium** (edaspidi tellija), registrikood 70003158, asukoht Suur-Ameerika 1, Tallinn 10122, mida esindab \_\_\_\_\_ alusel \_\_\_\_\_ ja \_\_\_\_\_

(edaspidi töövõtja), registrikood \_\_\_\_\_, asukoht \_\_\_\_\_ (edaspidi töövõtja), mida esindab *juhatuse liige/ volituse* alusel \_\_\_\_\_, edaspidi koos pooled või eraldi pool, sõlmisid käesoleva töövõtulepingu (edaspidi leping) alljärgnevas:

### 1. Üldsätted

- 1.1. Leping on sõlmitud sotsiaalteenuste väikehanke „Karjäärinõustajate ja Töötukassa konsultantide soolise võrdõiguslikkuse alase teadlikkuse tõstmiseks koolitusmooduli väljatöötamine ja rakendamine MKMile” (viitenumber 273306) (edaspidi riigihange) tulemusena.
- 1.2. Lepingu lahutamatuks osadeks on riigihanke alusdokumendid (edaspidi hanke alusdokumendid), töövõtja pakkumus, poolte vahelised kirjalikud teated ning lepingu muudatused ja lisad.

### 2. Lepingu ese

- 2.1. Töövõtja töötab välja vastavalt riigihanke tingimustele ja edukaks tunnistatud pakkumusele karjäärinõustajate ja Töötukassa konsultantide soolise võrdõiguslikkuse alase teadlikkuse tõstmiseks koolitusmooduli ja rakendab seda (edaspidi töö).
- 2.2. Töö täpsem kirjeldus ja tööle esitatavad nõuded on toodud hanke alusdokumentides ja töövõtja pakkumuses.
- 2.3. Hanke alusdokumentides toodud mahud, ajakava, metoodika ning teised teenuse osutamisega seonduvad tegurid on indikatiivsed (sh kooskõlastamise ajad, projektijuhtimise jm materjali/kursuse loomisega seonduv) ning neid on lubatud muuta<sup>1</sup> poolte vahelisel vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kokkuleppel.
- 2.4. Töö tellitakse ja rahastatakse Euroopa Sotsiaalfondist 2021-2027, meetmest 21.4.2.2 „Meeste ja naiste võrdse majandusliku sõltumatuse toetamine ning soolise tasakaalu suurendamine kõigil otsustus- ja juhtimistasanditel“ (grant kood 1N10-SF21-04222SEGRE „Soolise segregatsiooni vähendamine hariduses ja tööturul“).
- 2.5. Töövõtjal puudub volitus tegeleda lepingu raames avalike suhetega ning anda teateid ja/või informatsiooni meediale, üldsusele või teistele auditooriumidele, välja arvatud tellija eelnevalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul. Meediapäringute korral tuleb töövõtja vastus kooskõlastada tellijaga.

### 3. Lepingu hind ja tasumise tingimused

- 3.1. Tellija tasub töövõtjale tehtud töö eest vastavalt pakkumuses fikseeritud kogumaksumusele \_\_\_\_\_ eurot (edaspidi lepingu hind).
- 3.2. Tellija tasub tehtud töö eest viies osas pärast vastava etapi üleandmise-vastuvõtmise akti allkirjastamist töövõtja esitatud arve alusel järgmiselt:
  - 3.2.1. enesehindamise küsimustiku ja e-kursuse vastuvõtmise järgselt () .... eurot;<sup>2</sup>
  - 3.2.2. iga 6 kuu täitumisel 2025 - 2026 elluviidud tegevuste kohta aruande esitamise järgselt vastavalt aruandluse perioodil teostatud tegevustele ja pakkumuses esitatud tegevuste maksumusele.
- 3.3. Tellija tasub pärast üleandmise- vastuvõtmise akti allkirjastamist töövõtja esitatud arve alusel proportsionaalselt tehtud tööde eest vastavalt pakkumuses ära toodud ühikuhindadele arvestades, et viimase makse suuruseks ei tohi jääda vähem kui 25% lepingu maksumusest.
- 3.4. Lepingu hind sisaldab kõiki kulusid, mis töövõtja on teinud töö teostamiseks, sh tasu lepingus sätestatud autoriõiguste eest ning vajadusel tasu tarkvara litsentsi eest.

<sup>1</sup> Lepingu muutmised alused on nimetatud punktides 10.4 ja 10.5

<sup>2</sup> Sisustatakse lepingu sõlmimisel vastavalt pakkumuses esitatud tegevuste maksumusele.

- 3.5. Töövõtja esitab tellijale arve e-arvena. Arvele tuleb märkida riigihanke viitenumber 273306, 15-kohaline lepinguosa viitenumber (leitav riigihangete registrist lepingu juurest) ja tellija ja töövõtja kontaktisikute andmed.
- 3.6. Töövõtja, kes ei ole registreeritud Eestis, saab arve esitada e-arvena üle-Euroopalise elektrooniliste dokumentide ja e-arvelduse võrgustiku PEPPOL kaudu või PDF-vormingus Tellija volitatud esindaja e-posti aadressile.
- 3.7. Arve maksetähtaeg peab olema vähemalt 20 kalendripäeva nõuetekohase arve esitamisest.

#### **4. Töö teostamine**

- 4.1. Töö teostatakse vastavalt pakkumuses esitatud esialgsele ajakavale. Pooltel on töö teostamise käigus õigus teha ettepanekuid aja- ja tegevuskava kohandamiseks. Vastavad muudatused lepitakse poolte vahel kokku kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- 4.2. Töö teostamise käigus on töövõtjal õigus maksumuse vormil toodud kulused ümber jagada vastavalt tegelikele kulutustele ning ilmnenud vajadustest lähtudes, eeldusel, et kogumaksumust ei ületata. Vastav kulude jaotuse muudatus vormistatakse lepingu lisana.
- 4.3. Töövõtja korraldab vajadusel lepingu täitmiseks, sh mooduli lõpliku lahenduse väljatöötamiseks ja rakendamiseks koosolekuid, milles osaleb ka tellija esindaja. Koosoleku toimumise aeg ja koht lepitakse kokku poolte volitatud esindajate poolt.
- 4.4. Töövõtja kooskõlastab tellijaga:
  - 4.4.1. e-kursuse „Soolise võrdsuse ABC karjäärispetsialistidele“ ja edasijõudnud karjäärispetsialisti koolituse tagasisideküsitluse vormid;
  - 4.4.2. pakkumuses esitatud metoodika alusel loodud töövahendid (sh sisu) ning nende muutmine/täiendamine;
  - 4.4.3. töö käigus tähistamisega seonduva sümboolika paigutuse ja formaadi.
- 4.5. Tellijal on lepingu punktis 4.4 nimetatud kooskõlastusteks aega 14 päeva.
- 4.6. Töövõtja peab arvestama Tellija tagasisidest saadud sisendi ja täiendusettepanekutega lõpliku e-kursuse valmistamisel.
- 4.7. Töövõtja laeb lõplikult valminud ning tellija poolt vastu võetud e-kursuse üles Moodle keskkonda.
- 4.8. Tellija esindajal on õigus anda töövõtjale juhiseid, teha märkusi töö nõuetekohaseks teostamiseks või teha ettepanekuid tegevus- ja/või ajakava kohandamiseks.
- 4.9. Tellija juhised, märkused ja ettepanekud on töövõtjale täitmiseks kohustuslikud.
- 4.10. Töövõtja kohustub täitma lepingut tähtaegselt, kvaliteetselt, kooskõlas hanke alusdokumentide ja esitatud pakkumusega. Hanke alusdokumentides määratlemata omaduste osas peab töö olema vähemalt keskmise kvaliteediga ja vastama sarnastele töödele tavaliselt esitatavatele nõuetele. Töövõtja peab teenuse osutamise käigus tegema kõik tööd ja toimingud, mis ei ole hanke alusdokumentides sätestatud, kuid mis oma olemuselt kuuluvad teenuse osutamisega seotud tööde hulka.
- 4.11. Töövõtja peab tagama, et töö teevad pakkumuses nimetatud meeskonnaliikmed vastavalt oma erialastele teadmistele, oskustele ja võimetele.
  - 4.11.1. Kui töö teostamise käigus tekib vajadus meeskonnaliikmete vahetuseks, peab töövõtja selle eelnevalt tellijaga kooskõlastama. Meeskonnaliikmete vahetumise korral peab olema tagatud, et tööd teevad vähemalt riigihanke alusdokumentides nõutud kvalifikatsiooni ja kogemusega isikud. Kui projekteerimiseks on kaasatud liikmeid, keda riigihanke alusdokumentides nõutud ei ole, siis kooskõlastab töövõtja vastavate liikmete vähendamise/asendamise/täiendamise samuti tellijaga, kuid nõuetele vastavust ei kontrollita.
  - 4.11.2. Tellijal on õigus nõuda meeskonnaliikme väljavahetamist kui on põhjendatud alust kahelda meeskonnaliikme võimekuses tööd teostada või kui on ilmnenud, et tööd ei teosta pakkumuses esitatud meeskonnaliikmed või kui koolitusel osalenute rahulolu soolise võrdsuse eksperdi/koolitajaga on väiksem kui 70%.
- 4.12. Suhtlemine töövõtja meeskonna ja tellija ning muude isikute vahel toimub eesti keeles. Juhul, kui meeskonnaliige ei valda eesti keelt piisaval tasemel, peab töövõtja tagama omal kulul tõlgi olemasolu suuliseks ja kirjalikuks suhtlemiseks töövõtja meeskonna ja muude isikute vahel. Tõlk peab olema kompetentne lepingu eseme tehnilise teksti tõlkimisel.

- 4.13. Tellijal on õigus kutsuda kokku poolte esindajate koostöönõupidamisi lepingu täitmisega seotud küsimuste arutamiseks, kooskõlastades eelnevalt koostöönõupidamise toimumise aja kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- 4.14. Töövõtja kohustub teenuse osutamise tingimustest informeerima oma töötajaid, kellele ta lepingu täitmisega seotud ülesande on pannud või koostööpartnereid, kes on kaasatud lepinguga seotud ülesannete täitmisse.
- 4.15. Töövõtja tagab, et tal on lepingu täitmise perioodil olemas kõik vajalikud litsentsid, load, õigused ja nõusolekud, kui need on õigusaktidest või hanke alusdokumentidest tulenevalt vajalikud või vastava töö puhul nende olemasolu eeldatakse.
- 4.16. Vajadusel annab tellija esindaja töövõtjale täiendavaid selgitusi või informatsiooni töö teostamisega seotud küsimustes kolme tööpäeva jooksul, arvates töövõtja vastavasisulise kirjaliku pöördumise (sh pöördumine e-maili teel) kättesaamisest tellija poolt.
- 4.17. Tellijal on õigus kontrollida töö teostamise käiku ja kvaliteeti, nõudes vajadusel töövõtjalt selle kohta informatsiooni või kirjalike või suuliste seletuste esitamist, tutvuda igal ajahetkel töövõtja poolt teostatud töö, selle tulemuste või muude asjassepuutuvate materjalidega (sh koostatud dokumendid, kasutatud allikad, gruppide komplekteerimine jms).
- 4.18. Pooled on kohustatud teavitama teist poolt viivimatult asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada kohustuse nõuetekohast ja õigeaegset täitmist.
- 4.19. Töövõtja on kohustatud töö teostamisel järgima lepingu rahastaja tingimusi (sh teavitamisele, vormistamisele ja sümboolikale).<sup>3</sup>

## 5. Töö üleandmine

- 5.1. Töö üleandmise tähtpäevad on järgmised:
  - 5.1.1. Sooliste stereotüüpide enesehindamise küsimustik ja e-kursus „Soolise võrdsuse ABC karjäärispetsialistidele“ tuleb Tellijale üle anda **hiljemalt 31.12.2024**;
  - 5.1.2. Perioodil 2025 – 2026 ellu viidud tegevuste puhul tuleb I poolaasta aruanded Tellijale esitada hiljemalt **30.juuni** ja II poolaasta aruanded vastavalt **31. detsember** (2026. a II poolaasta aruanne esitatakse koos punktis 5.1.3 ära toodud materjalidega);
  - 5.1.3. edasijõudnud karjäärispetsialisti koolituste materjalid, metoodiline juhend koolituse läbiviimiseks, koolitustel osalenute ja jätkutoe saanute statistiline ülevaade, koolitusi toetavate ning stereotüübivaba karjääriteenuse pakkumist edendavad töövahendid ning nende kasutamissoigused ja tehnilise kirjelduse punkti 5 nõuetele vastava koolitusmooduli edukuse kokkuvõte ja jätkusuutlikkuse visioon tuleb tellijale üle anda **hiljemalt 31.12.2026**.
- 5.2. Töövõtja annab tellijale üle kõik töödega seotud kirjalikud, visuaalsed või audiovisuaalsed väljundid, sealjuures kujundusfailid, tehnilises kirjelduses sätestatud tingimustel ja formaadis. Tööde üleandmine toimub üleandmise-vastuvõtmise aktiga.
- 5.3. Tellijal on õigus keelduda töö vastuvõtmisest, kui see ei vasta hanke alusdokumentides ja pakkumuses sätestatule. Tellija jätab vastava etapi töö vastu võtmata ja esitab pretensiooni ja/või teeb töö osas parandusettepanekud 7 tööpäeva jooksul töö üleandmisest arvates. Tellija määrab töö üleandmisel ilmnunud puuduste kõrvaldamiseks tähtaja.
- 5.4. Kui Tellija ei esita pretensiooni ja/või parandusettepanekuid lepingu punktis 5.3. määratud aja jooksul, loetakse töö tellija poolt vastuvõetuks.

## 6. Poolte vastutus ja vääramatu jõud

- 6.1. Lepingust tulenevate kohustuste täitmata jätmise või mittekohase täitmisega teisele poolele tekitatud otsese varalise kahju eest kannavad pooled täielikku vastutust selle kahju ulatuses.
- 6.2. Töövõtja vastutab igasuguse lepingurikkumise eest, eelkõige kui töövõtja ei ole lepingut täitnud, töö ei ole tähtaegselt teostatud või kui töö ei vasta lepingus sätestatud nõuetele vms. Kui sama rikkumise eest on võimalik nõuda leppetrahvi mitme sätte alusel või sama rikkumise eest on

<sup>3</sup> Töö teostamisel tuleb järgida Euroopa struktuuri- ja investeerimisfondide teavitusreegleid lähtuvalt määrusest „Perioodi 2021–2027 ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide vahendite andmisest avalikkuse teavitamine“, mis on kättesaadav: <https://www.riigiteataja.ee/akt/117052022012>.

- võimalik kohaldada erinevaid õiguskaitsevahendeid, valib õiguskaitsevahendi tellija. Leppetrahvi nõudmine ei mõjuta õigust nõuda täiendavalt ka kohustuste täitmist ja kahju hüvitamist. Õiguskaitsevahendite kohaldamine, sh leppetrahvi nõudmine ja selle ulatus oleneb rikkumise iseloomust ja muudest lepingulist suhet mõjutavatest teguritest. Õiguskaitsevahendite kohaldamisel ja leppetrahvi nõude esitamisel järgib tellija VÕS sätestatud põhimõtteid ja regulatsiooni.
- 6.3. Lisaks lepingu täitmise nõudele või täitmisnõude asemel on tellijal õigus nõuda leppetrahvi kuni 3% lepingu hinnast iga rikkumise eest, kui töövõtja poolt üle antud töö ei vasta lepingutingimustele.
  - 6.4. Lepingus sätestatud töö teostamise tähtajast või lepingu alusel esitatud pretensioonis määratud tähtajast mittekinnipidamise korral on tellijal õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi kuni 0,5% pakkumuse maksumuse vormil nimetatud töö kohta käiva kuluartikli hinnast iga viivitatud päeva eest.
  - 6.5. Kui töövõtja ei täida lepinguga võetud kohustusi, ei paranda puudustega tööd või ei tee uut tööd puudustega töö asemel ja töövõtja viivitust saab lugeda oluliseks lepingurikkumiseks, on tellijal õigus tellida mittetäidetud või mittenõuetekohaselt täidetud mahus tööd kolmandatelt isikutelt ning nõuda lisaks leppetrahvile kolmandatelt isikutelt tellitud töödele kulunud summa ning lepingu hinna vahe hüvitamist töövõtja poolt ja/või leping erakorraliselt ühepoolset lõpetada.
  - 6.6. Tellijal on õigus puuduste kõrvaldamise nõude asemel alandada lepingu hinda.
  - 6.7. Kui tellija viivitab lepingus sätestatud rahaliste kohustuste täitmisega, on töövõtjal õigus nõuda tellijalt viivist 0,05% tähtaegselt tasumata summalt päevas, kuid mitte rohkem kui 5% tasumata summast.
  - 6.8. Lepingus sätestatud konfidentsiaalsuskohustuse rikkumisel töövõtja või lepingu punktis 9.4. nimetatud isikute poolt on tellijal õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi kuni 10% lepingu hinnast ja/või leping erakorraliselt ühepoolset üles öelda.
  - 6.9. Lepingus sätestatud kohustuste mittetäitmise või mittenõuetekohase täitmise korral, kui neid saab lugeda oluliseks lepingurikkumiseks, on tellijal õigus leping erakorraliselt ühepoolset lõpetada, teatades sellest töövõtjale kirjalikus vormis avaldusega. Lepingurikkumist loetakse oluliseks eelkõige VÕS § 116 lg 2 ja § 647 kirjeldatud asjaoludel.
  - 6.10. Leppetrahvid ja viivised tuleb tasuda 14 päeva jooksul vastava nõude saamisest. Tellijal on õigus töö eest tasumisel tasaarveldada leppetrahvi summa lepingu alusel tasumisele kuuluva summaga.
  - 6.11. Kui töövõtja ei täida lepingu punkti 4.19 nõuetekohaselt ja selle alusel teeb rakendusasutus toetuse vähendamise või tagasinõude otsuse, on tellijal õigus töövõtjalt tagasi nõuda mitteabikõlblikud kulud tagasimakse nõude ulatuses.
  - 6.12. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks oli vääramatu jõud. Vääramatuks jõuks loevad pooled võlaõigusseaduse § 103 lg 2 kirjeldatud ettenägematud olukordi ja sündmusi, mis ei olene nende tahtest või muid sündmusi, mida Eestis kehtiv õigus- ja kohtupraktika tunnistab vääramatu jõuna.
  - 6.13. Vääramatu jõuna ei käsitleta pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga õigusaktidega kehtestatud piiranguid. Vääramatu jõu kohaldumise üheks eelduseks on asjaolu ettenägematus. Pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivad piirangud olid lepingu pooltele teada ning kõik tegevused planeeriti arvestades pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivat olukorda. Kui kehtestatakse täiendavad piirangud, mis takistavad lepingu täitmist, on poolel õigus tugineda vääramatule jõule.
  - 6.14. Kui lepingu täitmine on takistatud vääramatu jõu mõju tõttu, lükkuvad lepingus sätestatud tähtajad edasi aja võrra, mil vääramatu jõud kohustuse täitmist takistas.

## **7. Autoriõigused**

- 7.1. Kui lepingu täitmise käigus luuakse autoriõigusega kaitstavaid teoseid, siis lähevad selliste teoste autori varalised õigused üle tellijale. Autori isiklike õiguste osas, mis on oma olemuselt üleantavad, annab töövõtja tellijale tagasivõtmatu ainulitsentsi, mis kehtib kogu autoriõiguste kehtivuse aja. Töövõtja kohustub tagama, et tal on kõik õigused eelnimetatud varaliste õiguste loovutamiseks ja isiklike õiguste osas ainulitsentsi andmiseks. Autori isiklikud õigused, sh õigus

autorlusele ja autorinimele, kuuluvad töövõtjale ning tellija kohustub täitma autoriõiguse seadusest ja heast viitamise tavast tulenevaid nõudeid.

- 7.2. Töövõtja kohustub andma tellijale üle andmed kolmandate isikute intellektuaalse omandi õiguste kohta seoses talle teenuse osutamise käigus üleantud materjalidega. Töövõtja ei lisa teosele või ei kasuta muul viisil lepingu täitmisel kolmanda isiku autoriõigusega kaitstud teoseid ilma vastava teose autori ning tellija eelneva kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekuta. Kui töövõtjal on kahtlus, kas kolmanda isiku teos on autoriõigusega kaitstud, kohustub töövõtja sellist teost mitte kasutama ilma vastava teose autori ja tellija eelneva kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekuta.
- 7.3. Tellijal on pärast lepingu täitmise käigus loodud teose üleandmist õigus kasutada teost oma äranägemisel. Teose kasutamise viis ega territoorium ei ole piiratud. Teose muudatuste puhul peab olema selgelt aru saada, et nende autoriks ei ole töövõtja. Kui see ei ole selge, peab tellija töövõtjat eelnevalt teavitama ning andma töövõtjale võimaluse nõuda oma nime eemaldamist töö tulemitelt.
- 7.4. Töövõtjal ei ole ilma tellija eelneva kirjaliku nõusolekuta õigust lepingu täitmise käigus loodud teoseid või nende osasid kasutada. Töövõtja võib lepingu käigus loodud teoseid kasutada tingimusel, et teose või selle osade avalikustamisel, viitamisel ja/või refereerimisel viitab töövõtja tellijale ning järgib lepingu rahastaja tingimusi (sh teavitamine, vormistamine ja sümbolika).
- 7.5. Töövõtja võib lepingu täitmise käigus loodud ja õiguspäraselt avaldatud teost kasutada illustreeriva materjalina või reprodutseerida õppe- ja teaduslikel eesmärkidel motiveeritud mahus ja tingimusel, et selline kasutamine ei taotle ärilisi eesmärke.
- 7.6. Töövõtja kohustub talle teenuse eest maksmisele kuuluva tasu arvelt tasuma vajadusel kolmandatele isikutele teenuse osutamisega seotud autoritasud.

## **8. Teadete edastamine ja volitatud esindajad**

- 8.1. Teadete edastamine toimub üldjuhul kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Juhul kui teate edastamisel on olulised õiguslikud tagajärjed, peavad teisele poolele edastatavad teated olema edastatud kirjalikus vormis, muuhulgas näiteks poolte lepingu lõpetamise avaldused, samuti poole nõue teisele poolele, mis esitatakse tulenevalt lepingu rikkumisest jms. Kirjaliku vormiga on võrdsustatud digitaalselt allkirjastatud vorm.
- 8.2. Lepinguga seotud teated edastatakse teisele poolele lepingus märgitud kontaktandmetel. Kontaktandmete muutusest on pool kohustatud koheselt informeerima teist poolt. Kuni kontaktandmete muutusest teavitamiseni loetakse teade nõuetekohaselt edastatuks, kui see on saadetud poolele lepingus märgitud kontaktandmetel.
- 8.3. Kirjalik teade loetakse poole poolt kättesaaduks, kui see on üle antud allkirja vastu või kui teade on saadetud postiasutuse poolt tähtitud kirjaga poole poolt teatatud aadressil ja postitamisest on möödunud viis kalendripäeva. E-posti teel, sh digitaalselt allkirjastatud dokumentide, saatmise korral loetakse teade kättesaaduks e-kirjas näidatud saatmise kellaajal.
- 8.4. Poolte volitatud esindajad on:
  - 8.4.1. Tellija volitatud esindaja \_\_\_\_\_ nimi \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, e-post \_\_\_\_\_ . Tellija volitatud esindajal on õigus esindada tellijat kõikides lepingu täitmisega seotud küsimustes, v.a lepingu muutmise, lepingu ühepoolne lõpetamine ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamine.
  - 8.4.2. Töövõtja volitatud esindaja \_\_\_\_\_ nimi \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, e-post \_\_\_\_\_ . Töövõtja volitatud esindajal on õigus esindada töövõtjat kõikides lepingu täitmisega seotud küsimustes. Lepingu muutmise, lepingu lõpetamise ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamise osas on töövõtja kontaktisikul õigus esindada töövõtjat ainult töövõtja esindusõigusliku isiku kirjaliku volituse olemasolul.

## **9. Konfidentsiaalsus ja andmekaitse**

- 9.1. Töövõtja kohustub lepingu kehtivuse ajal ning pärast lepingu lõppemist määramata tähtaja jooksul hoidma konfidentsiaalsena kõiki talle seoses lepingu täitmisega teatavaks saanud andmeid, mille konfidentsiaalsena hoidmise vastu on tellijal eeldatavalt õigustatud huvi.
- 9.2. Konfidentsiaalse informatsiooni avaldamine kolmandatele isikutele on lubatud vaid tellija eelneval kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul. Lepingus sätestatud

konfidentsiaalsuse nõue ei laiene informatsiooni avaldamisele poolte audiitoritele, advokaatidele, pankadele, kindlustusandjatele, teistele töövõtja ülemaailmsesse võrgustikku kuuluvale juriidilisele isikule või seltsingutele, allhankijatele või teenusepakkujatele, kes on seotud konfidentsiaalsuskohustusega, ning juhtudel, kui pool on õigusaktidest tulenevalt kohustatud informatsiooni avaldama.

- 9.3. Töövõtja kohustub mitte kasutama konfidentsiaalset teavet isikliku kasu saamise eesmärgil või kolmandate isikute huvides.
- 9.4. Töövõtja kohustub tagama, et tema esindaja(d), töötajad, lepingupartnerid ning muud isikud, keda ta oma kohustuste täitmisel kasutab, oleksid käesolevas lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse kohustusest teadlikud ning nõudma nimetatud isikutelt selle kohustuse tingimusteta ja tähtajatut täitmist.
- 9.5. Töövõtja kohustub tagama lepingu täitmise käigus isikuandmete töötlemise õiguspärasuse ning vastavuse isikuandmete kaitse üldmääruses (EL 2016/679) ja teistes andmekaitse õigusaktides sätestatud nõuetele, sh täitma organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid konfidentsiaalsete andmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise, tahtliku hävitamise, avalikustamise jms eest.

## **10. Lepingu kehtivus, muutmine ja lõpetamine**

- 10.1. Leping jõustub allkirjastamisest poolte poolt ja kehtib kuni lepingust tulenevate kohustuste täitmiseni. Lepingu lõppemine ei mõjuta selliste kohustuste täitmist, mis oma olemuse tõttu kehtivad ka pärast lepingu lõppemist.
- 10.2. Kumbki pool ei tohi lepingust tulenevaid õigusi ega kohustusi üle anda ega muul viisil loovutada kolmandale isikule ilma teise poole eelneva kirjaliku nõusolekuta.
- 10.3. Pooled võivad lepingut muuta RHS § 123 lg 1 sätestatud tingimustel.
- 10.4. Pooltel on õigus lepingut muuta RHS § 123 lg 1 p 2 alusel, kui:
  - 10.4.1. lepingu sõlmimise viibimise tõttu, sh tulenevalt riigihankega seonduvatest võimalikest vaidlustus- ja kohtumenetlustest, ei osutu võimalikuks tööga alustamine selliselt, et oleks võimalik järgida lepingu tähtaegu, alustatakse töödega tellija poolt nimetatud kuupäeval pärast viivitust põhjustanud asjaolu äralangemist. Sellisel juhul lükatakse edasi ka lepingu lõppkuupäeva perioodi võrra, mille osas tööga alustamine viibis. Kui töö teostamine lepingu tähtaegu järgides osutub seetõttu võimatuks, on tellijal õigus lükata tähtaega vastavalt edasi ja määrata uued vahetähtajad.
  - 10.4.2. lepingu täitmise ajal esinevad inimeste tervise ja ohutu elukeskkonna tagamise vajadusest tingitud põhjused (nt COVID-19 sarnane haiguspuhang, sõjategevus, keemia- või loodusõnnetus vms), mistõttu ei osutu võimalikuks töö teostamine (näiteks koolituste korraldamine jms) lepingus sätestatud tingimustel või alternatiivsete meetoditega, on pooltel õigus muuta lepingus esitatud aja-, ja/või tegevuskava ja/või pikendada lepingu täitmise tähtaega proportsionaalselt lepingu täitmist takistanud asjaolude esinemise aja võrra.
  - 10.4.3. Tööde ja/või tööde tegevus- ja/või ajakava kohandamise vajadus tuleneb tellija juhistest, märkustest ja/või ettepanekutest.
- 10.5. Lepingu aja-, tegevuskava ja/või täitmise tähtaega on lubatud pikendada lepingu täitmise ajal kehtinud piirangute või muu lepingu nõuetekohast täitmist takistava asjaolu kehtivuse aja võrra.
  - 10.5.1. Töövõtja esitab aja- või tegevuskava muutmiseks või lepingu tähtaja pikendamiseks tellijale taotluse, milles näitab põhjendused ja selgitused, milliseid aja- või tegevuskavas olevaid tegevusi on võimalik kavandatud ajal läbi viia ning millised tegevused tuleks edasi lükata, sest neid ei ole võimalik läbi viia alternatiivsete meetoditega.
  - 10.5.2. Tegevuste osas, milles ajakava järgimine on takistatud kehtestatud piirangute ja keeldude tõttu, lepivad pooled tegevuste uue ajakava kokku 5 tööpäeva jooksul piirangute ja keeldude äralangemisest.

- 10.6. Tellijal on õigus leping mõjuva põhjuse olemasolul ennetähtaegselt üles öelda, eelkõige kui tal puuduvad lepingu täitmiseks rahalised vahendid või kaob vajadus töö järele tulenevalt Töötukassa asutusesiseste tegevuste ümberkorraldamisest. Tellija teatab töövõtjale sellest kirjalikult ette vähemalt 30 kalendripäeva ning tasub töö eest vastavalt faktiliselt teostatud töödele.

#### **11. Lõppsätted**

- 11.1. Pooled juhinduvad lepingu täitmisel Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest, eelkõige kohaldatakse lepingus reguleerimata küsimustes võlaõigusseaduses vastava lepinguliigi kohta sätestatud.
- 11.2. Juhul kui lepingu mõni säte osutub vastuolus olevaks Eestis kehtivate õigusaktidega, ei mõjuta see ülejäänud sätete kehtivust.
- 11.3. Töövõtja on teadlik, et leping on avaliku teabe seaduses sätestatud ulatuses avalik.
- 11.4. Lepinguga seotud vaidlused, mida pooled ei ole suutnud läbirääkimiste teel lahendada, antakse lahendamiseks Harju Maakohtule.

**Tellija**

**Töövõtja**